
POLITICA DE REMUNERARE A FONDUL PROPRIETATEA SA

În vigoare începând cu data de 1 aprilie 2026

Capitolul I. Introducere

Politica de Remunerare a Fondul Proprietatea SA („*Politica*”), o societate pe acțiuni înființată în conformitate cu legislația română, ce se califică drept fond de investiții alternative în temeiul Legii nr. 74/2015 privind administratorii de fonduri de investiții alternative și al Legii nr. 243/2019 privind reglementarea fondurilor de investiții alternative și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și drept emitent în temeiul Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată („*Legea emitenților*”), o entitate supravegheată de Autoritatea de Supraveghere Financiară („*ASF*”), este adoptată de Comitetul Reprezentanților al Fondul Proprietatea SA („*Fondul Proprietatea*” sau „*Fondul*”), și este prezentată spre aprobare adunării generale ordinare a acționarilor, în conformitate cu Legea emitenților.

Având în vedere că (i) Fondul Proprietatea este administrat de Franklin Templeton International Services S.à r.l., în calitate de Administrator Unic și Administrator de Fond de Investiții Alternative („*Administratorul Fondului*”), (ii) aspectele comerciale aferente administrării Fondului de către Administratorul de Fond se regăsesc în contractul de administrare care este supus aprobării adunării generale a acționarilor Fondului („*Contractul de Administrare*”), (iii) Fondul Proprietatea nu are angajați proprii, (iv) Administratorul Fondului are propria politică de remunerare („*Politica de Remunerare a Administratorului Fondului*”) în conformitate cu Directiva 2011/61/UE privind administratorii fondurilor de investiții alternative, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2024/927/UE („*DAFIA*”)¹, prezenta Politică reflectă, în principal, angajamentele deja existente cu Administratorul Fondului, în conformitate cu Contractul de Administrare.

Politica contribuie la strategia de afaceri, interesele pe termen lung și sustenabilitatea Fondului. Politica este conformă cu și promovează administrarea solidă și eficace a riscurilor, fără a încuraja asumarea de riscuri care nu este conformă cu profilul de risc, regulile sau actul constitutiv al Fondului.

Intenția este ca prezenta Politică să rămână în vigoare până la expirarea mandatului actualului Administrator al Fondului, cu excepția cazului în care apar evenimente semnificative (de exemplu, schimbarea nivelului remunerațiilor), caz în care o Politică actualizată va fi prezentată spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor.

¹ Un rezumat al politicii de remunerare aplicabilă Administratorului Fondului este disponibil la <https://www.franklintempleton.lu/about-us/regulatory-information#remuneration>

Capitolul II. Scop

Scopul prezentei Politici este de a stabili principiile guvernantei corporative în ceea ce privește remunerarea (i) Administratorului Fondului și a (ii) membrilor Comitetului Reprezentanților, precum și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare, astfel cum sunt prevăzute în Legea emitenților și Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București.

Capitolul III. Criterii generale

În scopul de a promova dezvoltarea guvernantei corporative în condițiile aplicării celor mai bune practici și realizării unui management prudent, având în vedere totodată că reprezentanții Administratorului Fondului sunt remunerați în conformitate cu Politica de Remunerare a Administratorului Fondului și DAFIA, Fondul are obligația de a respecta anumite cerințe care stau la baza aplicării principiilor guvernantei corporative în ceea ce privește remunerarea conducerii executive/conducerii superioare, după cum urmează:

- a) Politica de remunerare va fi analizată și stabilită de către Comitetul Reprezentanților astfel încât aceasta să corespundă strategiei de afaceri, obiectivelor și intereselor pe termen lung ale Fondului și să cuprindă măsuri pentru prevenirea apariției conflictelor de interese;
- b) Comitetul Reprezentanților se asigură că toate angajamentele referitoare la remunerare sunt structurate corect și responsabil și că politicile de remunerare permit și promovează o administrare eficientă a riscurilor, fără a conduce la o asumare de riscuri care să depășească nivelul toleranței la risc al entității reglementate;
- c) Nivelul remunerației se stabilește în strânsă concordanță cu responsabilitățile și angajamentele aferente atribuțiilor;
- d) Existența unei proceduri privind recrutarea și selectarea Administratorului Fondului și a reprezentantului său permanent, desemnat potrivit prevederilor art. 153¹³ din Legea societăților nr. 31/1990, și a membrilor Comitetului Reprezentanților, precum și pentru reînnoirea mandatului celor existenți.

Având în vedere că Administratorul Fondului are propria politică de remunerare, Comitetul Reprezentanților consideră că Politica de Remunerare a Administratorului Fondului reflectă principii de remunerare solide, aliniind obiectivele personale ale angajaților săi cu interesele pe termen lung ale Administratorului Fondului și ale Fondului Proprietatea.

Capitolul IV. Guvernare și procesul decizional

În vederea respectării prevederilor legale în vigoare în domeniul principiilor de guvernare corporativă, Fondul Proprietatea plătește remunerația Administratorului Fondului, membrilor Comitetului Reprezentanților și membrului independent al Comitetului de Audit și evaluare în conformitate cu o politică de remunerare care a fost aprobată de adunarea generală ordinară a acționarilor, și cu respectarea Contractului de Administrare și hotărârilor acționarilor. Politica

este supusă votului adunării generale în cazul în care apare orice modificare semnificativă și, în orice caz, cel puțin o dată la patru ani, în cadrul adunării generale ordinare anuale a acționarilor.

În cazul în care adunarea generală ordinară a acționarilor Fondului nu aprobă noua politică propusă, Fondul va continua să plătească remunerația în conformitate cu politica deja aprobată și va prezenta o politică revizuită spre aprobare la următoarea adunare generală ordinară a acționarilor.

Politica revizuită va include și (i) o descriere a tuturor schimbărilor semnificative ale politicii și a modului în care se ține cont de voturile și de punctele de vedere ale acționarilor cu privire la politica de remunerare precum și (ii) un raport de la ultimul vot al adunării generale a acționarilor cu privire la politica de remunerare.

În ceea ce privește procesul decizional, următoarele organe de conducere sunt implicate în elaborarea, transmiterea spre aprobare, aprobarea și implementarea Politicii.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor

- Aprobă Politica și orice modificare a acesteia;
- Revizuieste Raportul privind performanța, astfel cum este definit mai jos, întocmit de Administratorul Fondului, precum și raportul de analiză al Comitetului Reprezentanților, în conformitate cu Contractul de Administrare;
- Aprobă remunerația Administratorului Fondului și a membrilor Comitetului Reprezentanților.

Administratorul Fondului

- Prezintă Comitetului Reprezentanților un raport privind activitățile și performanța Administratorului Fondului în perioada relevantă, în conformitate cu Contractul de Administrare („Raportul privind Performanța”).

Comitetul Reprezentanților

- Întocmește Politica și orice document de remunerare aferent (pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare);
- Pregătește și transmite spre informarea acționarilor în cadrul AGA anuală analiza Raportului privind Performanța, evaluând performanța Administratorului Fondului, în conformitate cu Contractul de Administrare;
- Supraveghează și evaluează îndeplinirea atribuțiilor de către Administratorul Fondului, în conformitate cu Contractul de Administrare și actul constitutiv ale Fondului.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare format din membri ai Comitetului Reprezentanților a fost înființat pentru a ajuta organele de conducere ale Fondului în domeniul nominalizărilor și modificărilor remunerației, pentru a lua decizii întemeiate pe baza unei analize adecvate și aprofundate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Întocmește recomandări către Comitetul Reprezentanților, cu privire la remunerația Administratorului Fondului, a membrilor Comitetului Reprezentanților și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare;
- Oferă asistență și consiliere Comitetului Reprezentanților cu privire la întocmirea politicii de remunerare a Fondului;
- Analizează numirea consultanților externi în remunerare pe care Comitetul Reprezentanților poate decide să-i angajeze pentru consiliere sau asistență;
- Oferă asistență Comitetului Reprezentanților cu privire la supravegherea întocmirii și funcționării sistemului de remunerare;
- Acordă o atenție specială evaluării mecanismelor adoptate pentru a se asigura că politica generală de remunerare este în concordanță cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele Fondului și ale investitorilor Fondului Proprietatea.

Capitolul V – Remunerarea Administratorului Fondului și a Comitetului Reprezentanților

A. *Remunerarea Administratorului Fondului*

1. *Principiile Guvernantei Corporative care stabilesc remunerarea Administratorului Fondului*

Modul de remunerare a Administratorului Fondului Proprietatea este parte a Contractului de Administrare negociat cu Administratorul Fondului și aprobat de către acționari.

2. *Descrierea modului de remunerare a Administratorului Fondului*

Onorariul convenit Administratorului potrivit Contractului de Administrare va fi calculat în RON și facturat și plătit în EURO de către Fondul Proprietatea cu respectarea următoarelor prevederi: suma calculată în RON va fi convertită în EURO folosind cursul oficial de schimb RON/EURO publicată de Banca Națională a României în ultima zi lucrătoare aferentă perioadei de facturare. Onorariile vor fi facturate trimestrial, un trimestru fiind echivalentul unui trimestru calendaristic. Onorariul va fi calculat ca (i) un Comision de Bază și (ii) un Comision de Distribuție, în fiecare caz astfel cum este descris mai jos.

2.1. **Comisionul de bază**

Comisionul de bază („Comisionul de Bază”) va fi calculat pentru fiecare zi calendaristică. Comisionul de bază total pentru un trimestru va fi reprezentat de suma comisioanelor de bază calculate pentru fiecare zi calendaristică din trimestrul respectiv.

Algoritmul de calcul pentru **comisionul de bază zilnic** este următorul:

Rata Comisionului de Bază împărțită la 365 sau 366 (în cazul unui an bisect) aplicată părții din **baza de calcul**, de până la și inclusiv **valoarea-prag**

plus (dacă este cazul)

Rata Redusă a Comisionului de Bază împărțită la 365 sau 366 (în cazul unui an bisect) aplicată oricărei părți din **baza de calcul** care depășește **valoarea-prag**

unde:

- 1) **„Rata Comisionului de Bază” = 165 de puncte de bază pe an;**
- 2) **„Rata Redusă a Comisionului de Bază” = 150 de puncte de bază pe an;**
- 3) **1 punct de bază = 0,0001;**
- 4) **„Baza de calcul”** pentru o zi calendaristică reprezintă capitalizarea de piață a Fondului Proprietatea pentru ziua respectivă, care este definită ca fiind:
 - (a) numărul de acțiuni emise și vărsate ale Fondului Proprietatea, *minus* numărul de acțiuni proprii răscumpărate ale Fondului Proprietatea, deținute ca acțiuni proprii, luând în considerare tranzacțiile de răscumpărare la nivel zilnic,

înmulțit cu
 - (b) prețul mediu zilnic de piață al acțiunilor Fondului Proprietatea, astfel cum este publicat de Bursa de Valori București – secțiunea REGS. Pentru zilele calendaristice pentru care nu este disponibil un preț de piață (adică zilele nelucrătoare, cum ar fi: weekendurile, sărbătorile legale etc.), se va utiliza cel mai recent preț mediu zilnic de piață disponibil publicat de Bursa de Valori București - secțiunea REGS.
- 5) **„valoarea-prag”** este echivalentul în RON al sumei de 300.000.000 USD (trei sute de milioane USD), calculată zilnic utilizând cursul oficial de schimb RON/USD publicat de Banca Națională a României pentru ziua respectivă. Pentru zilele calendaristice pentru care nu este disponibil un curs oficial RON/USD publicat de Banca Națională a României (respectiv zile nelucrătoare, precum weekendurile, sărbătorile legale etc.), se va utiliza cel mai recent curs oficial de schimb RON/USD disponibil, publicat de Banca Națională a României.

2.2. Comisionul de Distribuție

Este recunoscut faptul că distribuțiile care se efectuează în beneficiul acționarilor ar reduce baza de calcul pe baza căreia este calculat Comisionul de Bază. Pentru recompensarea Administratorului Fondului pentru efectuarea acestor distribuții, un comision va fi calculat după cum urmează (**„Comision de Distribuție”**):

- 200 de puncte de bază aplicate la suma distribuției.

„Distribuție” înseamnă oricare dintre următoarele:

- (i) răscumpărări de acțiuni ale Fondului;
- (ii) dividende; și
- (iii) returnări din capitalul social.

În cazul dividendelor și returnărilor de capital social, calcularea Comisionului de Distribuție se va face la data la care aceste distribuții devin disponibile acționarilor (i.e. la Data Plății, așa cum este definită în AGA ce aproba distribuția) și va lua în considerare suma brută a distribuției disponibilă acționarilor la Data Plății.

În cazul răscumpărării de acțiuni proprii, calculul Comisionului de Distribuție se va face la data la care este decontată tranzacția de răscumpărare a acțiunilor proprii (i.e. data decontării) și va lua în considerare valoarea tranzacției, calculată ca număr de acțiuni răscumpărate înmulțit cu prețul tranzacției, astfel cum este reflectat în confirmarea tranzacției primită de la broker/ depozitar.

În cazul în care oricare acționar nu va încasa sau nu va face demersurile necesare pentru a facilita primirea distribuțiilor puse la dispoziție, acest lucru nu va genera nicio ajustare a calculului Comisionului de Distribuție datorat Administratorului.

2.3. Plăți

- (a) Comisionul de Bază va fi plătit de către Fondul Proprietatea trimestrial, în baza facturilor ce vor fi emise de către Administratorul Fondului în termen de 20 (douăzeci) de zile lucrătoare de la încheierea trimestrului pentru care urmează să se efectueze plata.
- (b) Comisionul de Distribuție va fi plătit de către Fondul Proprietatea trimestrial, în baza facturilor ce vor fi emise de către Administratorul Fondului în termen de 20 (douăzeci) de zile lucrătoare de la încheierea trimestrului pentru care Comisionul de Distribuție a fost calculat.
- (c) Facturile pentru Comisionul de Bază și pentru Comisionul de Distribuție vor fi transmise Depozitarului pentru revizuire și certificare.
- (d) Administratorul Fondului va furniza Comitetului Reprezentanților trimestrial, precum și la orice solicitare rezonabilă din partea Comitetului Reprezentanților, un raport detaliat privind remunerațiile calculate în baza Contractului de Administrare, în forma cerută în mod rezonabil de Comitetul Reprezentanților.
- (e) Plata fiecărui comision se va efectua în termen de 30 (treizeci) de zile lucrătoare de la data primirii facturii corespunzătoare.

2.4. Verificare

Plata Comisionului de Bază și a Comisionului de Distribuție va fi efectuată numai după verificarea și certificarea de către Depozitar a corectitudinii următoarelor sume folosite la calculul acestor comisioane: baza de calcul, valoarea distribuțiilor, și toate celelalte elemente utilizate la calcularea comisioanelor, precum și a metodelor de determinare a comisioanelor.

3. **Durata mandatului Administratorului Fondului, notificarea încetării mandatului și eventuale despăgubiri pentru revocarea fără justă cauză**

În conformitate cu Hotărârea nr. 1 din 26 februarie 2026 a adunării generale a acționarilor Fondului, durata mandatului Administratorului de Fond este de un (1) an, începând cu 1 aprilie 2026 și până la 1 aprilie 2027, dar nu mai mult de data la care se numește un nou Administrator de Fond de Investiții Alternative, ca urmare a finalizării procesului de selecție pentru desemnarea unui nou administrator de fond de investiții alternative.

Fondul Proprietatea poate denunța unilateral și la latitudinea sa exclusivă Contractul de Administrare, în orice moment, în baza unui preaviz de trei luni transmis în scris către Administratorul Fondului, în temeiul unei hotărâri a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor privind aprobarea încetării concomitente a mandatului și a Contractului de Administrare. Eventualele despăgubiri în cazul încetării unilaterale a mandatului de către Fondul Proprietatea se calculează în conformitate cu Contractul de Administrare.

Administratorul Fondului poate denunța Contractul de Administrare înainte de expirarea duratei lui și renunța la mandatul său de Administrator Unic și administrator de fond de investiții alternative pe baza:

- (i) unui preaviz de nouă luni transmis în scris, în cazul în care Notificarea de Încetare (în sensul definit în Contractul de Administrare) nu se bazează pe o încălcare importantă a Contractului de Administrare de către Fondul Proprietatea;
- (ii) unui preaviz de 60 (șaizeci) de zile transmis în scris, în cazul în care Notificarea de Încetare se bazează pe o încălcare importantă a Contractului de Administrare de către Fondul Proprietatea.

„Încălcarea importantă” are sensul definit în Contractul de Administrare.

În cazul unei Notificări de Încetare trimise de către Administratorul Fondului, în termen de cel mult cinci zile lucrătoare de la Data Notificării de Încetare (în sensul definit în Contractul de Administrare), Administratorul Fondului va convoca Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (care ar trebui să se desfășoare în termen de cel mult 50 (cincizeci) de zile calendaristice de la Data Notificării de Încetare), având pe ordinea de zi aprobarea procedurii de selecție a unui nou administrator unic și administrator al fondului („Procedura de Selecție”) și autorizarea Comitetului Reprezentanților de a efectua selecția noului administrator al fondului și administratorului unic al Fondului Proprietatea (cu asistența terților/consilierilor relevanți, dacă este cazul), cu excepția

cazului în care respectivul nou administrator unic și administrator al fondului a fost deja numit/selectat în cadrul unei AGOA anterioară.

Procedura de Selecție va fi pregătită în timp util de CR înainte de a fi supusă aprobării AGOA menționată mai sus. Neaprobarea de către AGOA a Procedurii de Selecție și/sau a împuternicirii de către CR a unui nou administrator unic și unui administrator al fondului sau a oricăror alte aspecte nu va avea impact asupra încetării Contractului de Administrare sau asupra încetării atribuțiilor Administratorului față de Fondul Proprietatea, care vor înceta și nu se vor prelungi peste termenul maxim de trei luni, indicat în Contractul de Administrare.

În cazul în care se transmite o notificare de încetare de către oricare dintre Administratorul Fondului sau Fondul Proprietatea, ambii rămân obligați de termenii Contractului de Administrare pe durata unei perioade de tranziție de maximum trei luni, perioadă în care Administratorul Fondului va fi remunerat pro rata conform celor prevăzute în Contractul de Administrare.

B. Modul de remunerare a membrilor Comitetului Reprezentanților și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare

1. Principiile Guvernantei Corporative care stabilesc remunerarea membrilor Comitetului Reprezentanților și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare

Fiecare membru al Comitetului Reprezentanților primește o remunerație fixă; nu există niciun acord de tip „malus” sau „clawback”.

Remunerația membrilor Comitetului Reprezentanților este aprobată de către acționari, în cadrul Adunării Generale Ordinare.

În cadrul Adunării Generale a Acționarilor din 21 noiembrie 2025, acționarii au numit un membru independent și Președinte al Comitetului de Audit și Evaluare (fără a fi, de asemenea, membru al Comitetului Reprezentanților) și au aprobat remunerația și contractul de mandat aplicabil.

2. Descrierea modului de remunerare a membrilor Comitetului Reprezentanților și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare

Cu efect începând cu 16 noiembrie 2022, remunerația lunară brută a fiecărui membru al Comitetului Reprezentanților este de 26.535,30 RON (“**Remunerația Lunară de Bază**”).

Cu efect începând cu 16 noiembrie 2022, remunerații lunare brute suplimentare fixe sunt achitate Președintelui Comitetului Reprezentanților, Președinților Comitetului de Audit și Evaluare și Comitetului de Nominalizare și Remunerare, după cum urmează:

- (i) o remunerație suplimentară fixă brută lunară de 15 (cincisprezece) la sută din Remunerația Lunară de Bază, pentru Președintele Comitetului Reprezentanților; și
- (ii) o remunerație suplimentară fixă brută lunară de 10 (zece) la sută din Remunerația Lunară de Bază, pentru Președintele Comitetului de Audit și Evaluare și, respectiv, pentru

Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Ca regulă generală, remunerația suplimentară fixă brută lunară pentru Președintele Comitetului Reprezentanților și pentru Președinții Comitetului de Audit și Evaluare și Comitetului de Nominalizare și Remunerare se va plăti proporțional pentru perioada în care membrul Comitetului Reprezentanților ocupă funcția(ile) relevantă(e).

Remunerația Lunară de Bază și remunerația suplimentară fixă brută lunară vor fi achitate în conformitate cu prevederile contractului de mandat semnat de către fiecare membru al Comitetului Reprezentanților și Fond.

Modelul contractului de mandat al membrilor Comitetului Reprezentanților este aprobat de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Fondului.

Fără a aduce atingere celor de mai sus, remunerația de membru independent și Președinte al Comitetului de Audit și Evaluare este de 102.776 RON brut pe an, astfel cum a fost aprobată de Hotărârea nr. 20 din 21 noiembrie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

3. **Durata mandatelor membrilor Comitetului Reprezentanților și a membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare, perioada de preaviz și eventuale despăgubiri pentru revocarea fără justă cauză**

Mandatul membrilor Comitetului Reprezentanților este de 3 (trei) ani, perioadă ce urmează a fi prelungită de drept, până la prima ședință a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor. Perioada de preaviz în cazul retragerii din poziția de membru al Comitetului Reprezentanților este de trei (3) luni - fără a aduce atingere celor de mai sus, o perioadă mai scurtă de preaviz poate fi acceptată, de la caz la caz, atunci când acest lucru este cerut în mod expres de legea aplicabilă sau de către orice autoritate relevantă.

Nu există nicio compensație în cazul în care mandatul ar fi terminat fără justă cauză.

În conformitate cu Hotărârea nr. 20 din 21 noiembrie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, mandatul de membru independent și Președinte al Comitetului de Audit și Evaluare este de un an, începând cu data de 24 noiembrie 2025. Membrul independent, care deține și calitatea de Președinte al Comitetului de Audit și Evaluare beneficiază de aceeași perioadă de preaviz și drepturi de despăgubire în cazul în care mandatul ar fi terminat fără justă cauză precum membrii Comitetului Reprezentanților.

C. **Remunerația angajaților**

Fondul Proprietatea nu are angajați proprii, toate serviciile necesare fiind furnizate de Administratorul Fondului, prin intermediul propriilor angajați și contractori.

Remunerarea angajaților Administratorului Fondului este detaliată în Politica de Remunerare a Administratorului Fondului.

Având în vedere că o prezentare succintă a Politicii de Remunerare a Administratorului Fondului este disponibilă la adresa: <https://www.franklintempleton.lu/about-us/regulatory-information#remuneration>, Comitetul Reprezentanților consideră că principiile cheie ale Politicii de Remunerare a Administratorului Fondului sunt adecvate, astfel:

- (i) alinierea obiectivelor personale ale angajaților cu interesul pe termen lung al Administratorului Fondului și al Fondului Proprietatea;
- (ii) urmăresc atenuarea practicilor de stimulare care ar putea încuraja angajații să își asume riscuri inutile;
- (iii) remunerația împărțită în componente fixe și variabile, cu salarii fixe stabilite ca o proporție suficient de mare din remunerația totală, astfel încât Administratorul Fondului să poată opera o politică de bonus complet flexibilă, inclusiv posibilitatea de a nu plăti niciun bonus.

Remunerația angajaților Administratorului Fondului este aprobată de Comitetul de Compensare al Franklin Resources Inc., societatea-mamă finală, în conformitate cu Politica de Remunerare a Administratorului Fondului.

Comitetul de Compensare FRI este format din cinci membri ai Consiliului de Administrație al Franklin Resources Inc., care sunt independenți în conformitate cu standardele de guvernare corporativă aplicabile Bursei de Valori din New York.

Comitetul de Compensare FRI se întrunește cel puțin o dată pe trimestru și revizuieste periodic principiile generale ale politicii de remunerare FRI. În fiecare an, Comitetul de Compensare FRI stabilește fondul anual de plată a stimulentei, luând în considerare în special factori precum venitul operațional FRI anterior bonusului, performanța generală a societății (reală și estimată), precum și performanța investiției, creșterea profitabilității și mediul de piață.

Politica de Remunerare a Administratorului Fondului prevede, de asemenea, dispoziții specifice de recuperare și amânare a plății bonusului cu privire la angajații Administratorului Fondului.

Capitolul VI. Evitarea conflictelor de interese

Prezenta Politică este redactată pornind de la principiul evitării conflictului de interese și cuprinde măsuri ce asigură un comportament profesional și responsabil la nivelul Fondului Proprietatea.

Administratorul Fondului, membrii Comitetului Reprezentanților, precum și membrul independent al Comitetului de Audit și Evaluare, trebuie să acționeze cu diligența necesară și să se comporte într-un mod și cu o astfel de etică și integritate, astfel încât să evite un conflict de interese, real sau aparent.

Un „conflict de interese” reprezintă acea situație sau circumstanță care poate apărea în procesul operațional sau decizional, în care interesul privat, direct sau indirect, al unei persoane care deține o funcție cheie în cadrul Fondului se interpune cu interesele Fondului și afectează sau i-ar putea afecta independența și imparțialitatea în procesul decizional, raționamentul profesional sau îndeplinirea la timp și obiectivă a atribuțiilor sau care ar putea afecta, prin natura sa, integritatea sau stabilitatea Fondului Proprietatea și a pieței financiare. În acest sens, Administratorul Fondului, membrii Comitetului Reprezentanților și membrul independent al Comitetului de Audit și Evaluare

trebuie să evite activitățile, interesele și alte relații care ar putea fi contrare intereselor Fondului sau ar putea provoca un conflict cu îndeplinirea atribuțiilor lor.

Măsuri pentru prevenirea apariției conflictelor de interese:

- Nivelul remunerației Administratorului Fondului, al membrilor Comitetului Reprezentanților și al membrului independent al Comitetului de Audit și Evaluare este stabilit în strânsă concordanță cu responsabilitățile și angajamentele aferente atribuțiilor, în conformitate cu prevederile Contractului de Administrare și ale contractului de mandat;
- acționarul care are și calitatea de membru al Comitetului Reprezentanților nu va participa la decizia privind propriul pachet de remunerare și/sau contract de mandat;
- eliminarea oricărei legături directe dintre remunerarea persoanelor relevante care desfășoară cu precădere o anumită activitate și remunerarea altor persoane relevante, care desfășoară cu precădere altă activitate, atunci când activitățile în cauză pot genera un conflict de interese;
- este interzisă utilizarea poziției deținute în cadrul Fondului în interesul unor persoane cu care există relații de rudenie sau alte relații extraprofesionale în cadrul practicilor de remunerare; pentru evitarea conflictelor de interese se urmărește evitarea numirii persoanelor în astfel de poziții, motiv pentru care fiecare candidat pentru poziția de membru al Comitetului Reprezentanților trebuie să furnizeze un chestionar privind independența sa ce va sta la baza analizei de independență efectuată de către Comitetul Reprezentanților.

Capitolul VII. Derogări de la Politică

Comitetul Reprezentanților, la recomandările Comitetului de Nominalizare și Remunerare, în situații excepționale, poate deroga temporar de la orice secțiune a Politicii, la latitudinea sa exclusivă, în limitele prevederilor legale și ale Actului Constitutiv în vigoare, în următoarele circumstanțe excepționale:

- (a) în cazul schimbării Administratorului Fondului, în conformitate cu noul contract de administrare;
- (b) în cazul unor modificări semnificative în ceea ce privește structura Fondului, performanța sa financiară și/sau operațională generală care pot rezulta în ajustarea elementelor utilizate pentru calculul remunerației;
- (c) în orice altă situație în care derogarea poate fi obiectiv necesară pentru a servi interesele pe termen lung și durabilitatea Fondului sau pentru a asigura viabilitatea acestuia,

dar fără a majora remunerația membrilor Comitetului Reprezentanților.

În plus, modificarea legislației relevante poate duce la derogări de la Politică, în afara controlului Fondului.

Capitolul VIII. Transparența

Politica, după ce a fost votată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, va fi disponibilă pe site-ul web al Fondului împreună cu data și rezultatele votului, și va rămâne disponibilă publicului, gratuit, cel puțin pe perioada în care este în vigoare.

O versiune pe suport de hârtie va fi disponibilă în urma transmiterii unei solicitări către Fond.

Capitolul IX. Revizuirea Politicii de Remunerare anterioară

Această politică reprezintă varianta revizuită a Politicii de Remunerare anterioare (aprobată de către acționari în 29 aprilie 2025).

Politica de remunerare anterioară reflectă modificările aferente noilor termeni comerciali din contractul de administrare în vigoare la acel moment cu privire la remunerația Administratorului de Fond.

Cvorumul adunării generale ordinare a acționarilor din data de 29 aprilie 2025 a fost de 29,1045% din totalul drepturilor de vot la data de referință 11 aprilie 2025 și hotărârea a fost luată după cum urmează:

- 773.797.086 voturi „pentru”; reprezentând 84,5371% din totalul drepturilor de vot deținute de acționarii prezenți și reprezentați;
- 48.061.494 voturi „împotrivă”;
- 92.534.419 abțineri;
- 941.464 voturi „neexprimate”;
- 0 voturi anulate din corespondență;
- 0 voturi anulate în ședința AGOA.

Modificările aduse Politicii de Remunerare au ca scop alinierea prevederilor acesteia cu: (i) Actul Constitutiv, în ceea ce privește durata mandatului Administratorului Unic, (ii) Contractul de Administrare aferent mandatului Administratorului de Fond care începe în data de 1 aprilie 2026, și (iii) numirea, în cadrul AGA din 21 noiembrie 2025, a unui membru independent și Președinte al Comitetului de Audit și Evaluare (fără a fi, de asemenea, membru al Comitetului Reprezentanților).