



**NOTĂ PRIVIND ÎNCETAREA CONTRACTELOR DE MUNCĂ ALE ANGAJAȚILOR
SC „FONDUL PROPRIETATEA” SA**

Ulterior semnării contractului de administrare de Franklin Templeton Investment Management Limited Londra și SC „Fondul Proprietatea” SA, semnare care a avut loc în data de 25 februarie 2010, au început demersurile în vederea transmiterii administrării către Franklin Templeton Investment Management Limited Londra.

În cadrul întâlnirilor avute reprezentanții Franklin Templeton Investment Management Limited Londra și-au exprimat verbal¹ intenția de a nu păstra angajați ai SC „Fondul Proprietatea” SA deoarece întreaga administrare a SC „Fondul Proprietatea” SA se va realiza de către Franklin Templeton Investment Management Limited Londra Sucursala din România.

În situația în care posturile sunt desființate, sunt aplicabile prevederile art. 65 din Codul muncii, potrivit cărora *”Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără legătură cu persoana acestuia”*.

Codul muncii reglementează că desființarea locului de muncă trebuie să fie efectivă și să aibă o cauză reală și serioasă, astfel încât aceasta trebuie să fie bazată pe o cerere scrisă formulată de către Franklin Templeton Investment Management Limited Londra către actualul Directorat sau să se realizeze numai după preluarea administrării de către Franklin Templeton Investment Management Limited Londra Sucursala din România, pe baza deciziilor care vor fi emise de către administratorul unic.

Salariații concediați pentru că li se va desființa postul beneficiază, potrivit Codului muncii, de măsuri active de combatere a șomajului și de compensații prevăzute în contractele încheiate (pentru o parte din angajați, pentru ca nu toate contractele de muncă au aceste prevederi).

Persoanele concediate în acest fel au dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 30 zile, termen stabilit în contract.

¹ Precizăm că până la data întocmirii prezentei note SC „Fondul Proprietatea” SA nu a primit nici un fel de comunicare scrisă a Franklin Templeton Investment Management Limited Londra prin care să solicite desființarea posturilor din statul de funcții al SC „Fondul Proprietatea” SA începând cu data predării administrării.





Pentru cele două persoane din cadrul SC „Fondul Proprietatea” SA care au contractul individual de muncă suspendat, măsura concedierii nu poate fi aplicată, pentru că ar încălca prevederile Codului muncii.

Decizia de concediere se va comunica fiecărui salariat în scris și va conține în mod obligatoriu motivele care determină concedierea și durata preavizului.

Decizia de concediere produce efecte de la data comunicării ei salariatului.

Având în vedere intenția Franklin Templeton Investment Management Limited Londra, propunem să fiți de acord cu încetarea contractelor de muncă ale angajaților SC „Fondul Proprietatea” SA, cu excepția celor care au contractul de muncă suspendat, în condițiile legii. Încetarea își va produce efectele după parcurgerea etapelor legale.

Ionuț Popescu
Director General – Președinte al Directoratului

Director Economic, Membru al Directoratului
Cristian Bușu

Director Juridic – Membru al Directoratului
Valeria Nistor

